



平成22年2月9日

各 位

会社名 豊和工業株式会社
代表者名 取締役社長 坂野和秀
(コード番号 6203 東証・名証 第1部)
問合せ先 取締役総務部門長 石原啓充
(TEL. 052-408-1001)

人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、平成22年2月9日開催の取締役会において、下記のとおり人員削減等の合理化を実施することを決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 合理化を行う理由

当社は厳しい経営環境の下、平成21年5月に、固定費削減を柱とする構造改革により損益分岐点を引下げ、強固な企業体質を構築するため中期経営計画を策定し、具体的施策については計画通り着実に実行してまいりました。

しかしその後の経済情勢は想定よりもかなり厳しく、設備投資の回復が鈍い中で工作機械の受注は低迷し、計画の前提となる売上高・採算性・工場操業度を確保することが極めて困難で、今年度の数値目標を大幅に下回り、赤字となる見通しとなっております。

このような厳しい受注環境が当面継続するという認識のもとに、当社は現在、来年度以降の黒字化のための新たな経営計画の策定に注力しておりますが、その一環として以下の合理化を実施することといたしました。

2. 合理化の内容

早期退職優遇制度による希望退職者の募集

- | | |
|--------|---|
| ①募集人員 | 250名程度 |
| ②募集対象者 | 全正社員 |
| ③募集期間 | 平成22年3月23日～平成22年3月31日 |
| ④退職日 | 平成22年4月30日 |
| ⑤優遇措置 | 定年支給率による退職金に特別加給金を上乗せ支給します。
希望者は再就職支援会社の支援サービスを受けることができます。 |

3. 今後の見通し

上記により平成22年3月期決算において、特別退職金として約13億円、大量退職に伴う未認識数理計算上の差異及び会計基準変更時差異の未処理額の一時償却約13億円をそれぞれ特別損失に計上する見通しです。また、上記による人件費削減額は年間約16億円を見込んでおります。

以 上