

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく行動計画

豊和工業株式会社

■期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

■課題

- ・女性社員数が少ない。
- ・男性の育児休業取得者が少ない。

■目標

- ①新卒者の採用において、応募者に占める女性の割合を40%以上とし、採用内定者に占める女性の割合を20%以上にする。
- ②毎月の残業時間を平均15時間以下とし、家庭生活との両立を促す。
- ③女性社員の育児休業取得率100%を維持するとともに、男性社員の取得率40%以上を目指す。

■取組

- ①新卒者の採用において、応募者に占める女性の割合を40%以上とし、採用内定者に占める女性の割合を20%以上とする。
 - ・2021年4月～ 学生向けパンフレット・ホームページを見直し改定する。
 - ・2021年4月～ 女子学生を限定とした会社説明会を年1回以上開催する。
 - ・2021年4月～ 女性社員のリクルーターを積極的に採用活動へ参加させる。

- ②毎月の残業時間を平均15時間以下とし、家庭生活との両立を促す。
 - ・2021年4月～ スケジューラを活用し、時間管理を徹底する。
 - ・2021年4月～ 業務マニュアルを作成し、多能工化による業務の平準化を図る。

- ③女性社員の育児休業取得率100%を維持するとともに、男性社員の取得率40%以上を目指す。
 - ・2021年10月～ 制度を見直し育児休業取得を促す。
 - ・2021年10月～ 制度の個別周知を行う。

※上記取り組みについて、効果を検証して見直しを行い、継続して実施すべきものは適宜実施する。

以上